

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Комиссии по трудовым спорам**  
**Томского политехнического университета**

**1. Общие положения**

- 1.1. Комиссия по трудовым спорам (КТС) является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в Томском политехническом университете (ТПУ), за исключением споров, по которым Трудовым Кодексом Российской Федерации (ТК РФ) и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.  
Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.
- 1.2. Сторонами индивидуального трудового спора в КТС являются работник и работодатель в лице своего представителя (непосредственного руководителя работника или руководителя (заместителя руководителя) структурного подразделения, в котором возник индивидуальный трудовой спор).
- 1.3. Работник представляет свои интересы в КТС лично или через своего представителя, имеющего соответствующую доверенность. В качестве представителя работника в КТС ТПУ может выступать профсоюзная организация работников ТПУ, если работник является членом профсоюза.
- 1.4. Профсоюзная организация ТПУ, если она не является представителем работника – члена профсоюза при рассмотрении спора в КТС, вправе по его просьбе присутствовать на заседании КТС и высказывать свое мнение по существу спора.
- 1.5. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Устава ТПУ, Коллективного договора ТПУ.
- 1.6. Настоящее Положение является приложением к Коллективному договору ТПУ.

**2. Образование КТС ТПУ**

- 2.1. КТС ТПУ образуется по инициативе работников в лице профкома работников ТПУ из равного числа представителей работников и работодателя.
- 2.2. Представители работодателя в КТС ТПУ назначаются ректором ТПУ. Представители работников в КТС избираются на конференции трудового коллектива ТПУ или делегируются профкомом с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.
- 2.3. Комиссия из своего состава избирает председателя, заместителя председателя и секретаря. Руководство деятельностью КТС осуществляет председатель КТС, в случае его отсутствия заместитель председателя, ведение документооборота КТС осуществляет секретарь КТС. В случае отсутствия по уважительной причине на заседании секретаря, его функции выполняет один из членов КТС.  
(в редакции Дополнительного соглашения от 18.03.2022 № 7).
- 2.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем.
- 2.5. КТС имеет свою печать.

### **3. Компетенция КТС**

- 3.1. КТС не рассматривает индивидуальные трудовые споры по заявлениям:
  - работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;
  - работодателя о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю;
  - лица об отказе в приеме на работу;
  - работника ТПУ, считающего, что он подвергся дискриминации.
- 3.2. КТС имеет право вызывать на свое заседание, в том числе по просьбе работника, его представителя и представителя работодателя, свидетелей и специалистов, которые могут способствовать правильному разрешению спора. Присутствие свидетелей и специалистов на заседании КТС добровольное.
- 3.3. По требованию КТС работодатель (его представитель) обязан в установленный КТС срок представлять ей документы, необходимые для рассмотрения трудового спора по существу.

### **4. Порядок обращения работников в КТС**

- 4.1. Обращение работника в КТС оформляется заявлением, в котором работник излагает существо трудового спора и свои требования. По своему желанию в заявлении работник может указать документы,

- подтверждающие правомерность выдвигаемых им требований, а также свидетелей со своей стороны.
- 4.2. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам этого срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу. В этом случае КТС выносится соответствующее решение. В случае пропуска по неуважительным причинам этого срока КТС принимает заявление работника и выносит решение об отклонении требований работника.
  - 4.3. Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС ТПУ, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах со своим непосредственным руководителем или руководителем (заместителем руководителя) структурного подразделения, в котором возник индивидуальный трудовой спор.
  - 4.4. Факт неурегулирования разногласия при непосредственных переговорах с должностными лицами устанавливается на основании личного заявления работника. При этом документального подтверждения не требуется. Отказ в приеме заявления в КТС по мотиву отсутствия у работника-заявителя документального доказательства неурегулирования разногласия при непосредственных переговорах с должностными лицами, не допускается.
  - 4.5. Заявление должно быть направлено исключительно в КТС. Заявления, направленные в адрес других структур или должностных лиц ТПУ, КТС не рассматриваются.
  - 4.6. Прием заявлений в КТС производится секретарем или председателем КТС. Заявления работников в КТС обязательно подлежат регистрации в Журнале регистрации.
  - 4.7. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

## **5. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора на заседании КТС**

- 5.1. Перед проведением заседания по рассмотрению индивидуального трудового спора члены КТС в сроки, установленные п. 4.7. настоящего Положения, осуществляют предварительную работу, необходимую для объективного рассмотрения индивидуального трудового спора (определяют перечень необходимых документов, круг свидетелей, делают необходимые запросы о предоставлении документов и др.). После чего председатель КТС по согласованию с работником-заявителем, представителем работодателя объявляет дату, время и место проведения заседания КТС.
- 5.2. Секретарь КТС не позднее, чем за один рабочий день до даты проведения заседания, письменно извещает стороны индивидуального трудового спора и лиц, которые должны принять участие в заседании КТС, о дате, времени и месте его проведения.

- 5.3. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.
- 5.4. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по их письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение спора откладывается на определенный КТС срок. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного п.4.2 настоящего Положения.
- 5.5. Отсутствие на заседании КТС работодателя или его представителя не является основанием для снятия спора с рассмотрения. КТС имеет право рассмотреть спор без его участия.
- 5.6. Председательствует на заседании председатель КТС либо в его отсутствие заместитель председателя КТС.
- 5.7. Председательствующий на заседании выясняет правомочность КТС. Объявляет заседание КТС открытым.
- 5.8. Председательствующий устанавливает присутствие на заседании работника-заявителя (его представителя) и представителя работодателя. В случае, если представитель работодателя, своевременно извещенный о дате, времени и месте проведения заседания КТС, на него не явился, то независимо от причин его отсутствия, КТС может принять решение о проведении заседания.
- 5.9. Председательствующий устанавливает и затем доводит до сведения участников заседания личности присутствующих на заседании работника-заявителя, его представителя, представителя работодателя, приглашенных на заседание специалистов, свидетелей, представителей профсоюзной организации.
- 5.10. Председательствующий:
- объявляет о наличии письменного заявления работника (его представителя) о рассмотрении КТС спора в его отсутствие (если такое заявление имеется). КТС обсуждает заявление и принимает решение, – рассматривать или не рассматривать спор в отсутствие работника (его представителя), открытым голосованием простым большинством голосов;
  - зачитывает требования работника, изложенные в заявлении в КТС;
  - приводит перечень документов, полученных КТС от представителя работодателя, в том числе по ее запросу. Если последние в КТС не предоставлены или предоставлены частично, сообщает об этом.
- 5.11. Председательствующий предоставляет слово работнику (его представителю) для изложения существа спора, его требований к работодателю. КТС заслушивает свидетеля (свидетелей) с его стороны,

- мнение специалиста (специалистов), представителя профсоюзной организации.
- 5.12. Председательствующий предоставляет слово представителю работодателя для изложения его мнения по существу спора. По ходатайству представителя работодателя КТС заслушивает свидетеля (свидетелей) с его стороны, специалистов, представителей профсоюзной организации.
- 5.13. Члены КТС вправе задавать вопросы по существу спора работнику (его представителю), представителю работодателя, свидетелям, специалистам, представителю профсоюзной организации, не вступая при этом в обсуждение полученных от них ответов, никак их не комментируя.
- 5.14. Председательствующий оглашает содержание документов, полученных КТС от работодателя, если последний не сделал этого при своем выступлении.
- 5.15. Члены КТС переходят к обсуждению обстоятельств рассматриваемого спора.
- 5.16. Рассмотрение спора в КТС оформляется протоколом, который ведется секретарем КТС, подписывается председателем или заместителем председателя КТС и заверяется печатью Комиссии. В протоколе заседания КТС указывается:
- наименование КТС;
  - число членов комиссии от каждой стороны;
  - число присутствующих на заседании членов КТС от каждой стороны, их фамилии, имена, отчества;
  - фамилия, имя, отчество подавшего заявление работника;
  - существо спора;
  - присутствие работника или его уполномоченного представителя;
  - присутствие работодателя (его представителя, его фамилия, имя, отчество, должность) или его отсутствие;
  - присутствие свидетелей, специалистов, их фамилии, имена, отчества, должности; содержание выступлений;
  - вопросы, задаваемые членами КТС, и ответы на них;
  - принятое решение и его обоснование.
- 5.17. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов КТС. Подготовку бюллетеней для голосования, подсчет поданных голосов, объявление об итогах голосования осуществляет секретарь КТС. Бюллетени потом хранятся как официальные документы КТС.
- 5.18. В решении КТС указываются:
- наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
  - даты обращения в Комиссию и рассмотрения спора, существо спора;

- фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
  - существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный акт);
  - результаты голосования.
- 5.19. Копии решения КТС, подписанные председателем или заместителем председателя КТС и заверенные печатью Комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех рабочих дней со дня принятия решения. Вручение копий решения подтверждается росписью работника, работодателя или их представителей в журнале регистрации.

## **6. Исполнение решения КТС**

- 6.1. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения Комиссии.
- 6.2. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней в истечение десяти дней, предусмотренных на обжалование.
- 6.3. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок КТС выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок.
- 6.4. В удостоверении должно быть указано:
- наименование КТС, принявшей решение по спору и выдавшей удостоверение; фамилия, имя, отчество работника, которому выдали удостоверение;
  - полное наименование работодателя, обязанного исполнить решение КТС; формулировка решения КТС по спору (на что конкретно работник имеет право).
- Удостоверение подписывается председателем или заместителем председателя КТС и заверяется печатью КТС.
- 6.5. В случае неисполнения решения КТС в сроки, указанные в п. 6.2. настоящего Положения, на основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнении в принудительном порядке. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

