

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и условиях оказания материальной помощи**  
**работникам Томского политехнического университета,**  
**а также о социальной поддержке неработающих пенсионеров ТПУ**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», а также порядок и условия оказания мер социальной поддержки неработающим пенсионерам ТПУ.
- 1.2. Положение является приложением к Коллективному договору, заключенному между администрацией и профсоюзной организацией ТПУ.
- 1.3. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения университета, включая филиалы и представительства.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию администрации и профсоюзной организации ТПУ.
- 1.5. Материальная помощь работникам университета может оказываться за счет средств федерального бюджета, а также из средств от приносящей доход деятельности. Объем средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам университета, определяется Ученым советом университета при утверждении бюджета университета на очередной год.
- 1.6. Работником университета считается работник, принятый на работу в университет по трудовому договору.
- 1.7. Неработающим пенсионером ТПУ считается бывший работник университета, достигший пенсионного возраста и ушедший на пенсию непосредственно из ТПУ (в том числе уволенный по сокращению штатов или признанный полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением), проработавший в университете до ухода на пенсию не менее 20 лет. При устройстве пенсионера на работу в ТПУ он утрачивает право на получение социальной поддержки как неработающий пенсионер.

## **2. Направления и размер оказания материальной помощи работникам ТПУ**

**2.1. Материальная помощь на частичное возмещение затрат в связи с дорогостоящим лечением** оказывается работникам университета, среднемесячная заработная плата которых не превышает средней заработной платы по ТПУ за предыдущий год, при предоставлении ими подтверждающих необходимость такого лечения документов:

- *на приобретение лекарств и иных лечебных препаратов, оборудования по жизненно важным показаниям* (наличие инвалидности, перенесенное заболевание, повлекшее необходимость постоянного или длительного приема лекарств) - не более 3 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются справка об инвалидности, выписка из медицинского учреждения, назначения от врача, рецепты, кассовые и товарные чеки;
  - *на лечение и протезирование зубов* – не более 3 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются договор на оказание услуг, акт выполненных работ, кассовый чек или квитанция;
  - *на санаторно-курортное лечение* – не более 3 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются обратный талон путевки, кассовый чек, договор;
  - *на платное стационарное лечение* – не более 3 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются договор на оказание платных медицинских услуг, акт выполненных работ (выписка), кассовый чек;
  - *на проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям* – не более 6 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются договор на оказание платных медицинских услуг, акт выполненных работ (выписка), кассовый чек;
  - *на проведение платного медицинского обследования по жизненно важным показаниям* (кардиология, онкология, восстановление функций репродуктивной системы и т.д.) с последующим лечением – не более 3 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются рекомендации врача, договор на оказание платных медицинских услуг, акт выполненных работ, выписка с назначениями, кассовые и товарные чеки.
- В исключительных случаях по решению ректора или социальной комиссии работнику может быть оказана материальная помощь на сумму свыше 6 тыс. рублей независимо от уровня его заработной платы.

Материальная помощь оказывается только по одному из перечисленных в пункте 2.1. оснований при предоставлении соответствующих документов лечебного учреждения.

Срок действия документов, подтверждающих расходы на лечение, не должен превышать 6 месяцев.

**2.2. Материальная помощь в связи со стихийным бедствием, хищением личного имущества** (в зависимости от материального ущерба) – не

более 2,5 тысяч рублей. Факт стихийного бедствия, хищения и размер ущерба должны подтверждаться соответствующими документами.

- 2.3. Материальная помощь работникам, имеющим несовершеннолетних детей:**
- 4 и более несовершеннолетних детей - 5 тысяч рублей;
  - ребенок-инвалид в возрасте до 16 лет - 3 тысячи рублей.
- 2.4. Материальная помощь родителю, который один воспитывает несовершеннолетних детей - 2 тысячи рублей.** Оказывается при наличии подтверждающих документов (отсутствие отца в свидетельстве о рождении, смерть второго родителя, лишение родительских прав второго родителя, отсутствие поступлений алиментов).
- 2.5. Материальная помощь в связи с организацией похорон:**
- работника ТПУ - 5 тысяч рублей;
  - близкого родственника работника ТПУ (муж, жена, дети, родители) – 2 тысячи рублей.
- 2.6. Материальная помощь одному из родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 2 лет, - 5 тысяч рублей** одновременно.
- Материальная помощь оказывается при условии обращения работника до исполнения ребенку двух лет.
- 2.7. Материальная помощь на отдельные социальные нужды — не более 20 тысяч рублей** оказывается в исключительных случаях по решению ректора или комиссии по социальным вопросам ТПУ.
- 2.8. Ежемесячная материальная помощь работникам университета - участникам Великой Отечественной войны – 3 тысячи рублей.**
- 2.9. Выплаты ко Дню Победы советского народа в Великой Отечественной войне:**
- участникам ВОВ – 5 тысяч рублей;
  - труженикам тыла и лицам, приравненным к ним в соответствии с Федеральным законом от 17.01.1995 № 5-ФЗ – не более 2 тысяч рублей;
  - участникам локальных военных событий, ликвидаторам Чернобыльской катастрофы – не более 2 тысяч рублей.
- 2.10. Работник университета имеет право на получение материальной помощи по всем основаниям, предусмотренным пунктами 2.1-2.4; 2.7, но не более одного раза в год по каждому из них. Выплаты по пунктам 2.1- 2.9. могут быть уменьшены в зависимости от наличия средств по решению комиссии по социальным вопросам ТПУ.**
- 2.11. Выплаты по основанию, предусмотренному пунктом 2.1., производятся пропорционально стажу работы в ТПУ:**
- от 1 года до 5 лет (включительно) - 60 %;
  - свыше 5 лет до 10 лет (включительно) - 80 %;
  - свыше 10 лет - 100 %;
- от произведенных затрат, но не выше размера выплат, предусмотренных пунктом 2.1.

- 2.12. Материальная помощь не оказывается при стаже работы в ТПУ менее 1 года, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.2, 2.3. и 2.5.
- 2.13. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника ТПУ (кроме пунктов 2.8, 2.9). К заявлению прилагаются соответствующие документы, оформленные в установленном порядке.

### **3. Социальная поддержка неработающих пенсионеров ТПУ**

- 3.1. Социальная поддержка неработающих пенсионеров ТПУ осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности университета. Объем средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оказание социальной поддержки, определяется Ученым советом университета при утверждении бюджета университета на очередной год.
- 3.2. К социальной поддержке неработающих пенсионеров ТПУ относится:
- 3.2.1. **Частичное возмещение затрат на дорогостоящее лечение:**
- *приобретение дорогостоящих лекарств и иных медицинских препаратов* – не более 1,5 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются кассовые и товарные чеки
  - *приобретение лекарств и иных лечебных препаратов и оборудования по жизненно важным показаниям* (наличие инвалидности, перенесенное заболевание, повлекшее необходимость постоянного или длительного приема лекарств) – не более 5 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются справка об инвалидности, выписка из медицинского учреждения, назначения от врача, рецепты, кассовые и товарные чеки
  - *лечение и протезирование зубов* – не более 5 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются договор на оказание услуг, акт выполненных работ, кассовый чек или квитанция
  - *платное стационарное лечение* – не более 5 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются договор на оказание платных медицинских услуг, акт выполненных работ (выписка), кассовый чек
  - *операции по жизненно необходимым показаниям* – не более 10 тысяч рублей. Подтверждающими документами являются договор на оказание платных медицинских услуг, акт выполненных работ (выписка), кассовый чек.
- Материальная помощь оказывается только по одному из перечисленных в пункте 3.2.1. видов лечения при предоставлении соответствующих документов лечебного учреждения.
- Срок действия документов, подтверждающих расходы на лечение, не должен превышать 6 месяцев.
- 3.2.2. **Возмещение затрат на приобретение топлива для лиц, проживающих в домах с печным отоплением,** - до 2 тысяч рублей.
- 3.2.3. Возмещение затрат на организацию похорон
- близких родственников (муж, жена, дети, родители) - 2 тысячи рублей;
  - неработающего пенсионера ТПУ - 5 тысяч рублей.
- 3.2.4. Помощь на отдельные социальные нужды – не более 10 тысяч рублей. В исключительных случаях по решению ректора или комиссии по социальным вопросам ТПУ может быть выделена материальная помощь

- свыше 10 тысяч рублей.
- 3.2.5. Выплаты ко дню Победы советского народа в Великой Отечественной войне:
- участникам ВОВ - 5 тысяч рублей;
  - труженикам тыла и лицам, приравненным к ним в соответствии с Федеральным законом от 17.01.1995 № 5-ФЗ, - не более 2 тысяч рублей;
  - участникам локальных военных событий, ликвидаторам Чернобыльской катастрофы – не более 2 тысяч руб.
- 3.2.6. **Выплаты к Международному дню пожилых людей:**
- участникам ВОВ - 5 тысяч рублей;
  - труженикам тыла и лицам, приравненным к ним в соответствии с Федеральным законом от 17.01.1995 № 5-ФЗ,- не более 1 тысячи рублей;
  - остальным пенсионерам, вдовам профессоров и участников ВОВ – не более 0,5 тысячи рублей.
- 3.2.7. **Ежемесячная материальная помощь неработающим докторам и кандидатам наук (решение Ученого совета ТПУ от 26.09.2008):**
- доктор наук, имеющий стаж работы в ТПУ не менее 30 лет – 3 тысячи рублей;
  - кандидат наук, имеющий стаж работы в ТПУ не менее 40 лет, – 1,5 тысячи рублей;
  - доктор наук, имеющий стаж работы в ТПУ не менее 30 лет и достигший 80-летнего возраста, – 4,5 тысячи рублей;
  - кандидат наук, имеющий стаж работы в ТПУ не менее 40 лет и достигший 80-летнего возраста, - 2,25 тысячи рублей.
- 3.2.8. **Ежемесячная материальная помощь пенсионерам - участникам Великой Отечественной войны – 3 тысячи рублей.**
- 3.3. Социальная поддержка неработающих пенсионеров ТПУ осуществляется по заявлению пенсионера (кроме п. п. 3.2.5, 3.2.6, 3.2.7 и 3.2.8), которое направляется на имя ректора ТПУ и согласуется профкомом ТПУ. Выплаты производятся на основании приказа ректора. Выплаты могут быть уменьшены в зависимости от наличия средств по решению комиссии по социальным вопросам.
- 3.4. Неработающий пенсионер ТПУ имеет право на получение социальной поддержки по всем основаниям, но не более 1 раза в календарном году по каждому из них (кроме п.п. 3.2.3, 3.2.7 и 3.2.8).

*Примечание:* материальная помощь в связи со смертью работника или неработающего пенсионера ТПУ выдается через работника подразделения, где он работал, или родственнику умершего - работнику ТПУ (пенсионеру ТПУ).

