

ПОЛОЖЕНИЕ
о постоянной двухсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

(в редакции Дополнительного соглашения от 28.12.2021 № 6).

1. Постоянная двухсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) создается решениями ректора и профкома ТПУ о направлении в Комиссию своих представителей.
(в редакции Дополнительного соглашения от 28.12.2021 № 6).
2. Состав Комиссии формируется с соблюдением принципов равноправия сторон, полномочности и равного количества их представителей.
3. Комиссия функционирует в течение всего срока действия настоящего коллективного договора.
4. В своей деятельности Комиссия руководствуется ТК РФ, Отраслевым соглашением и настоящим Положением.
5. Основные задачи Комиссии:
 - ведение коллективных переговоров, подготовка проекта коллективного договора и заключение коллективного договора;
(в редакции Дополнительного соглашения от 17.10.2022 № 8).
 - осуществление контроля за выполнением коллективного договора;
 - урегулирование разногласий, возникающих при заключении, изменении и выполнении коллективного договора;
 - недопущение ухудшений условий труда и нарушений социально-трудовых гарантий работников, установленных законодательством РФ;
 - выявление и предупреждение причин возникновения конфликтных ситуаций в социально-экономической и социально-трудовой сферах деятельности ТПУ;
 - участие в урегулировании коллективных трудовых споров.
 - подготовка проектов дополнительных соглашений к коллективному договору и их заключение.
(в редакции Дополнительного соглашения от 17.10.2022 № 8).
6. Для выполнения возложенных на неё задач Комиссия вправе:
 - координировать совместную деятельность сторон социального партнерства по вопросам экономического и социального развития;
 - осуществлять контроль за выполнением коллективного договора сторонами;
 - запрашивать у сторон информацию, необходимую для работы;

- знакомиться со статистическими данными и другими материалами, в том числе с проектами, касающимися социально-трудовых прав работников ТПУ;
 - вносить предложения по привлечению к ответственности лиц, нарушающих условия коллективного договора.
 - вносить предложение (при необходимости) об обсуждении и принятии коллективного договора на конференции работников ТПУ. (в редакции Дополнительного соглашения от 17.10.2022 № 8).
7. Организация работы Комиссии:
- 7.1. Комиссия осуществляет свою деятельность путем проведения заседаний. Решение о проведении заседания принимают сопредседатели.
- 7.2. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствуют не менее половины её членов от каждой из сторон. Заседание ведет один из сопредседателей Комиссии. Ведется протокол заседания, который подписывают председательствующий и секретарь заседания.
- 7.3. Результаты заседания Комиссии оформляются в виде решения, которое подписывают сопредседатели. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании членов Комиссии.
8. При необходимости стороны в течение срока полномочий Комиссии могут заменять в ней своих представителей, оформляя соответствующие решения.