

## **ПОЛОЖЕНИЕ о корпоративной этике работника ТПУ**

### **1. Общие положения корпоративной этики**

- 1.1. Положение о корпоративной этике работника ТПУ распространяется на всех работников Томского политехнического университета.
- 1.2. Поведение работника ТПУ на его рабочем месте служит развитию университета. Должностные обязанности выполняются с единственной целью - повышение эффективности работы и защиты интересов университета.
- 1.3. Мы признаем, что наша цель - работать не просто «хорошо», но «лучше всех», а быстро и качественно выполненная работа поощряется на всех уровнях.
- 1.4. Мы ведем свою деятельность таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, когда прямые или косвенные личные интересы работника любого уровня несовместимы с интересами ТПУ или нацелены на получение личной выгоды с использованием ресурсов и любой формы собственности университета: интеллектуальной, материальной и нематериальной (в том числе служебной информации).
- 1.5. Мы допускаем использование ресурсов и оборудования в личных исследовательских целях, но категорически предостерегаем от использования наших совместных активов в бизнес-целях, в том числе для индивидуального или группового обогащения работников, без соблюдения интересов университета.
- 1.6. Защита и надлежащее использование активов университета предполагают эффективное использование ресурсов, не допускающее причинения имущественного ущерба интересам ТПУ.
- 1.7. Информационная открытость университета подразумевает широкое распространение информации обо всех аспектах деятельности ТПУ в открытых источниках, в том числе на сайте [www.tpu.ru](http://www.tpu.ru), на корпоративном портале, включая личные информационные кабинеты работников.
- 1.8. Работники имеют полное право честно и откровенно высказывать свое мнение о политике университета и его руководстве, используя механизмы обратной связи, принятые в ТПУ, в том числе возможность задавать прямые вопросы ректору и представителям ректората.
- 1.9. Мы отказываемся считать приемлемым поведение, при котором допускается распространение в любой форме недостоверной информации, искаженных фактов либо домыслов, а также утверждений, порочащих честь и достоинство коллег, либо безосновательной критики политики университета.
- 1.10. Независимо от того, каким образом был получен доступ к распространяемой информации и какой характер она носит: личный, служебный или

коммерческий, мы обязуемся ни в коем случае не применять ее во вред университету и его работникам.

- 1.11. Мы поощряем развитие репутации университета, однако любое сотрудничество со СМИ, независимо от их формы, предполагает предварительное согласование со структурным подразделением университета, отвечающим за работу со СМИ. В противном случае работник выступает как частное лицо, не имеющее права ассоциировать свое поведение и высказывания с Томским политехническим университетом.
- 1.12. Мы понимаем, что современные социальные сети являются повсеместным инструментом обмена информацией, но признаем, что форма и стиль общения в них должны быть связаны с ценностями университета и положениями настоящего Кодекса, даже если мы выступаем в указанных сетях на условиях анонимности.
- 1.13. Все члены сообщества ТПУ проявляют вежливость и уважение к коллегам и партнерам, всеми силами препятствуют нарушениям профессиональной этики со стороны представителей научно-педагогических работников, обучающихся и административных работников.
- 1.14. Мы стремимся подходить к решению задач неформально, эффективно решая проблемы университета и наших коллег (внутренних клиентов) в самые короткие сроки.
- 1.15. Каждый работник стремится в своей деятельности к применению объективных критериев при принятии решений, открытости и обоснованности при распределении материального стимулирования, объема задач, назначении премий и применении взысканий.
- 1.16. Каждый работник в своей деятельности сохраняет беспристрастность и руководствуется исключительно образовательными и научными интересами сообщества университета, отказываясь принимать решения, основанные на личных пристрастиях или антипатиях, анонимных и неполных данных, недоказанных обвинениях в нарушениях, в том числе настоящего Кодекса.
- 1.17. Работники университета придерживаются признанного делового стиля в повседневной одежде, в том числе в ходе рабочих командировок, представляя университет во внешней среде.
- 1.18. Работники придерживаются в одежде и внешнем виде общих требований соответствия времени и месту, моменту и характеру деятельности, а также следующим критериям: аккуратность, отсутствие вызывающих элементов, чистота.
- 1.19. Все работники считают наиболее важной компетенцией в трудовых отношениях умение работать в команде и выстраивать продуктивные личные и профессиональные отношения с коллегами, обучающимися и партнерами.
- 1.20. Все работники стремятся добровольно оказывать необходимую, своевременную помощь коллегам, обучающимся и иным работникам университета в решении возможных затруднений, уважать и понимать их позицию и разрешать конфликты на принципе «выиграл – выиграл».

1.21. Все представители сообщества Томского политехнического университета продвигают корпоративную символику университета, всеми силами поддерживают рост академической репутации университета и активно отстаивают интересы ТПУ на всех уровнях своей деятельности.

## **2. Нормы корпоративной этики при осуществлении образовательной и научной (научно-исследовательской) деятельности**

2.1. Взаимное доверие и взаимное уважение – основа отношений внутри нашего университета. Особенно важным мы признаем этот принцип в отношении образовательной деятельности и этики преподавателя.

2.2. Преподаватель (педагог) ведет свою деятельность на принципах уважения достоинства, а также психической и физической неприкосновенности обучающихся.

2.3. Преподаватель (педагог) стремится к постоянному повышению своего профессионального уровня, владению наиболее современными педагогическими методами и применению в повседневной работе широкого спектра передовых знаний, в том числе на основе современного российского и зарубежного опыта.

2.4. Преподаватель (педагог) ведет свою деятельность, уважая личное пространство и учитывая неприкосновенность личности каждого обучающегося, не допуская проявлений нетерпимости, любых угроз, соблюдая нормы поведения, принятые в обществе.

2.5. В образовательной деятельности недопустимы пропаганда личных взглядов преподавателя на профессиональные и личные недостатки его коллег, обучающихся и представителей администрации, публичная критика решений и политики университета, особенно принятых Ученым советом ТПУ, учеными советами структурных подразделений.

2.6. Не допускается проведение на занятиях любых видов рекламных компаний, акций. Не допускается пропаганда политических взглядов. Удаление обучающегося с лекции без объективных на то причин, игнорирование вопросов обучающихся являются грубым нарушением этики преподавателя.

2.7. Не допускаются действия, направленные на ущемление прав и достоинства обучающихся и работников университета, а также любые формы нарушения физической и психической неприкосновенности личности.

2.8. Не допускаются в научно-исследовательской, административной или педагогической (образовательной) деятельности проявления коррупции и вымогательства, а также использование служебного положения в личных целях.

2.9. Не допускаются любые проявления ксенофобии, расовой, политической и религиозной нетерпимости, пропаганда терроризма и запрещенных идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации.

- 2.10. Выставление завышенных требований к экзаменам и зачетам, так же как и явно заниженные требования и формализм в проставлении оценок, не являются поощряемыми формами поведения в Томском политехническом университете.
- 2.11. Любая информация, предоставляемая обучающимся для подготовки к экзаменам и зачетам, должна носить исчерпывающий характер, быть доступной в бумажном и электронном виде, но не содержать готовых ответов.
- 2.12. Преподаватель оценивает обучающихся независимо и объективно, основываясь на качестве их ответов, но не на свойствах личности и своих личных предпочтениях. Снижение или, напротив, повышение требований в ходе испытаний, по сравнению с ранее заявленными, не поощряется в рамках настоящего Кодекса.
- 2.13. Томский политехнический университет придерживается высоких стандартов при проведении научных исследований и представлении их результатов. Допускаются к публикации только оригинальные научные труды, содержащие результаты исследований, проведенных автором работы.
- 2.14. Этика научных исследований поощряет кооперацию специалистов из различных подразделений и научных направлений, мультидисциплинарность, ориентацию на представление результатов своего труда на максимально авторитетных российских и международных площадках.
- 2.15. Этика научных исследований в ТПУ подразумевает абсолютное неприятие любых форм плагиата, а также иного недобросовестного поведения при проведении исследований и публикации их результатов.
- 2.16. Под плагиатом понимается умышленное присвоение авторства в области науки, технических решений или изобретений. В ТПУ выделяются следующие виды недопустимых действий при публикации научных текстов, попадающих под определение плагиата:
- самоплагиат – полное или практически полное (свыше 50 % текста) цитирование собственных работ в нескольких публикациях. Публикация русскоязычного текста, повторяющего ранее изданный в зарубежном журнале текст на иностранном языке, и наоборот, если текст не содержит принципиально новых данных, выводов и результатов;
  - частичный плагиат – цитирование работ другого автора без указания источника;
  - полный плагиат – масштабное копирование работ другого автора без указания источника или ссылок на соответствующие документы;
  - плагиат - компиляция – научный текст, аутентичность которого в системе «антиплагиат» составляет менее 75 %.
- 2.17. Под недобросовестным поведением при проведении исследований и публикации их результатов в ТПУ понимаются следующие действия:
- 2.17.1. Сознательная фабрикация вымышленных источников и баз данных, а также намеренное искажение и фальсификация заимствованной информации без указания источника.

- 2.17.2. Включение в соавторы персон, не имеющих никакого отношения к проведенным исследованиям, независимо от мотивов этого поступка и наличия или отсутствия их согласия, равно как и присвоение результатов совместных исследований и работы.
- 2.17.3. Сознательная публикация результатов научных трудов в журналах, проводящих «хищническую» политику. Опубликование работ в журналах, попавших в списки на выбывание из международных баз данных научных публикаций, – как правило, такие журналы являются журналами открытого доступа и принимают статьи к опубликованию на платной основе. Такие журналы исключаются из баз данных за формальное реферирование поступающих работ и низкое качество публикуемых материалов. Проверка репутации журнала находится в зоне ответственности ученого, отправляющего свою статью на опубликование.
- 2.17.4. Манипулирование наукометрическими показателями (количество статей, h-index) в целях их сознательного и неоправданного завышения. В первую очередь манипуляции с индексом Хирша. Искусственно завышенный с помощью использования специальных приемов и механизмов индекс Хирша не может считаться показателем научной репутации и значимости исследовательского вклада ученого в науку, каким он должен являться по своей сути. Манипуляцией с индексом Хирша являются:
- публикация статей, содержащих более 50 % ссылок на собственные работы автора;
  - публикация большого количества статей (более 15) автора или авторского коллектива в одном и том же журнале;
  - публикация статей автора в каждом номере одного журнала;
  - другие действия из списка недопустимых, результатом которых стал рост наукометрических показателей.
- 2.17.5. Публикация, заведомо превышающая этически допустимое и целесообразное количество научных статей, в том числе в соавторстве с обучающимися.
- 2.17.6. Участие в любых формах научно-исследовательской деятельности, наносящей ущерб научной и академической репутации ТПУ.
- 2.17.7. Подлог или выдача за собственные результаты итогов исследования третьих лиц.
- 2.17.8. Проведение исследований, нарушающих неприкосновенность частной жизни и морально-этические общественные нормы.
- 2.18. Этика научных публикаций ТПУ декларирует, что любой из видов плагиата или недобросовестного поведения при проведении исследований считается грубым нарушением Кодекса, наносит непоправимый ущерб репутации вуза и может повлечь за собой постановку вопросов об отзыве публикаций, лишении ученой степени, не продление договора (контракта) или дисциплинарном взыскании.

### **3. Ответственность**

- 3.1. Факты нарушения Положения о корпоративной этике работника ТПУ могут служить основанием для отрицательного заключения кадровой комиссии школы (филиала), Кадровой аттестационной комиссии Ученого совета ТПУ в отношении претендента на замещение должности профессорско-преподавательского состава, конкурсной комиссии в отношении научного состава.
- 3.2. Факты нарушения Положения о корпоративной этике работника ТПУ могут служить основанием для отказа в поддержке университета при заявках на гранты, участии в программах развития ТПУ, программах повышения квалификации, конференциях, привлечении к дополнительным работам в рамках НИР или ПОУ и любым зарубежным командировкам на срок от 1 года.
- 3.3. Считаются аморальным проступком, несовместимым с продолжением работы по данным должностям, следующие нарушения Положения о корпоративной этике работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками, педагогическими работниками и иными работниками, выполняющими воспитательные функции: действия, предусмотренные пунктами 2.7. – 2.9, 2.16, 2.17 настоящего Положения о корпоративной этике работника ТПУ.
- 3.4. Нарушение норм корпоративной этики может повлечь за собой следующие действия администрации ТПУ:
  - 3.4.1. Письменное предупреждение о недопустимости нарушения Положения о корпоративной этике и Кодекса с указанием конкретных нежелательных действий, совершенных работником.
  - 3.4.2. Общественное порицание, оформленное распоряжением по университету.
  - 3.4.3. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
  - 3.4.4. Лишение наград и почетных званий университета.

