

**ПОРЯДОК**  
**предоставления денежной компенсации в размере эквивалентном стоимости**  
**молока работникам университета, занятым на работах с вредными**  
**условиями труда**

1. Настоящий Порядок разработан на основании Приказа Минздравсоцразвития России от 16.02.2009г. № 45н (редакция от 20.02.2014 г.) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», Приложения № 12 к коллективному договору Томского политехнического университета на 2019-2021 годы.
2. Бесплатная выдача молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, может быть заменена денежной компенсацией в размере эквивалентном стоимости молока работникам университета, занятым на работах с вредными условиями труда (далее - Денежная компенсация) на основании письменного заявления работника, согласованного с профкомом ТПУ.
3. Начисление денежной компенсации работникам университета осуществляется согласно Списку работников университета, занятых на работах с вредными условиями труда, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока (далее - Список), утвержденного приказом ректора.
4. В случае, проведения специальной оценки условий труда, отдел охраны труда (после утверждения Отчета по результатам специальной оценки условий труда и ознакомления работников с результатами специальной оценки условий труда в течение 30 календарных дней) вносит изменения (дополнения) в приказ «Об утверждении Списка работников университета, занятых на работах с вредными условиями труда, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока».
5. Планово-финансовый отдел до 10 декабря предшествующего отчетному году запрашивает информацию о размере цен на молоко по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации. На основе полученных данных Росстата Томской области подготавливает информацию о

расчетном размере денежной компенсации на следующий финансовый год и передает служебную записку в Отдел охраны труда для подготовки приказа о размере денежной компенсации на год.

6. Размер денежной компенсации должен быть эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле на территории г. Томска.
7. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.
8. Бухгалтерия обеспечивает выплату денежной компенсации в сроки, установленные для выплаты заработной платы, пропорционально фактически отработанному времени, согласно предоставленным табелям учета использования рабочего времени.
9. Руководители структурных подразделений обеспечивают достоверность составления табеля учета использования рабочего времени работников подведомственных подразделений, занятых на работах с вредными условиями труда, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока.
10. Денежная компенсация выплачивается работникам за фактически отработанные дни на работах с вредными условиями труда, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока. Денежная компенсация не выплачивается в случае отсутствия работника на рабочем месте (дни простоя, выходные и праздничные, период служебной поездки, отпуска, в период временной нетрудоспособности).
11. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, денежная компенсация не выплачивается.  
(в редакции Дополнительного соглашения от 28.12.2021 № 6).