

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда
на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда

Виды компенсаций	Условия труда						
	Оптимальные (1 класс)	Допустимые (2 класс)	Вредные (3 класс)				Опасные (4 класс)
			Вредные 1 степени (подкласс 3.1)	Вредные 2 степени (подкласс 3.2)	Вредные 3 степени (подкласс 3.3)	Вредные 4 степени (подкласс 3.4)	
Повышенная оплата труда работников, % (ст.147 ТК РФ)	-	-	4	6	8	10	12
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работников, кал. дней (ст.117 ТК РФ)	-	-	-	7	9	11	13
Сокращенная продолжительность рабочего времени работников, часов в неделю. (ст.92 ТК РФ)	-	-	-	-	36	36	36

Примечание:

- Размер повышения оплаты труда, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенная продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливаются в соответствии с настоящим Приложением;
- ООТ после утверждения в установленном порядке отчета о проведении специальной оценки условий труда формирует Список работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда (далее Список), прикладывает карты СОУТ, и передает в ОК;
- Гарантии и компенсации, связанные с работой во вредных условиях труда работникам устанавливаются со дня утверждения Отчета о специальной оценке условий труда;
- ОК, руководствуясь картами СОУТ и Списком подготавливает и вручает работнику под подпись уведомления об изменении условий трудового договора (где такие имеются), а также подготавливает

соответствующие изменения в трудовой договор работника в соответствии с трудовым законодательством.

- Для подтверждения того, что работник работает во вредных условиях труда, руководитель структурного подразделения обязан ежегодно оформлять, согласовывать в установленном порядке и представлять в ОК Представление на работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на повышенную оплату труда;
- При изменении условий труда на рабочем месте работника (демонтаж установки и иные обстоятельства) руководитель структурного подразделения обязан о произошедших изменениях сообщать в ООТ (в виде служебной записки) для решения вопроса о необходимости проведения внеплановой СОУТ;
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется только за время фактически отработанное в таких условиях (статья 121 ТК РФ);
- *Компенсация (при увольнении) за ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работнику предоставляется в полном объеме в случае, если он в рабочем году проработал фактически на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 11 месяцев. Если работник проработал с вредными и (или) опасными условиями труда менее 11 месяцев, то компенсация за ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется пропорционально фактически отработанному времени;*
- Ответственность за достоверность сведений о фактически отработанном времени работниками с вредными или опасными условиями труда (*Журнал учета рабочего времени с вредными условиями труда*) возлагается на руководителя структурного подразделения;
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику одновременно с ежегодным основным отпуском;
- Работникам, условия труда на рабочих местах которых будут отнесены по результатам специальной оценки условий труда к оптимальным (1класс), допустимым (2класс), гарантии и компенсации не предоставляются.

Основание:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 92, 117, 147).