

Дополнительное соглашение к Коллективному договору ТПУ
на 2019 – 2021 годы
(продлён до 21.02.2025 года)

№ 10

от 24.10. 2023 г.

В соответствии с пунктами 1.12 и 9.2 Коллективного договора ТПУ стороны договорились внести следующие уточнения, изменения и дополнения в действующий Коллективный договор:

1. Пункт 6.16 изложить в следующей редакции:

«Администрация университета обеспечивает в учебных аудиториях, лабораториях, отделах и других помещениях университета санитарно-бытовое обслуживание и параметры микроклимата (температурный режим) в соответствии с нормативными актами санитарного законодательства и ТК РФ.

Отв.: руководитель ДКПХО, главный инженер».

2. Пункт 6.17 изложить в следующей редакции:

«6.17. В случаях несоответствия температурного режима в учебных и рабочих помещениях университета параметрам микроклимата, установленными санитарными правилами и нормами, необходимо:

- если температура в учебных помещениях ниже +20 градусов, переносить занятия в помещения с оптимальными параметрами микроклимата;
- если температура в рабочих помещениях ниже +20 градусов, сокращать продолжительность рабочего дня (на 1 час за каждый градус) с сохранением заработной платы или переводить работников в другие помещения;
- если температура в рабочих помещениях ниже +13 градусов, освободить работников от выполнения трудовых обязанностей с сохранением заработной платы или переводить работников в другие помещения;
- если температура в помещениях выше +28 градусов, установить в этих помещениях специальное оборудование (кондиционеры, вентиляторы), или переводить работников в другие помещения, или сокращать продолжительность рабочего дня (на 1 час при температуре +28,5 градусов, на 2 часа при температуре +29 градусов, на 4 часа при температуре +30,5 градусов) с сохранением заработной платы, или изменять график работы (Статьи 22, 214 ТК РФ).

Руководитель подразделения обязан (с участием представителей профкома и отдела охраны труда) принять меры по составлению акта о нарушении теплового режима, поставить в известность руководителя ДКПХО (для принятия мер по устранению нарушения) и своего вышестоящего руководителя (для принятия соответствующих решений, указанных в части 1 настоящего пункта).

Отв.: руководители структурных подразделений, руководитель ДКПХО».

3. Раздел 6 дополнить пунктом 6.17.2 следующего содержания:

«6.17.2. Работникам, работающим на открытом воздухе при температуре +32,5 градуса и выше, предоставлять через каждые 15-20 минут работы перерывы для отдыха в охлаждаемых помещениях продолжительностью не менее 10-12 минут, которые включаются в рабочее время и подлежат оплате. При таких температурах возможно изменение режима рабочего дня (перенос на утренние и вечерние часы).

Работникам, работающим на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях в холодное время года при температуре ниже -10 градусов, предоставлять перерывы для обогрева и отдыха в теплых помещениях продолжительностью не менее 10 минут, которые включаются в рабочее время и подлежат оплате.

Количество таких перерывов устанавливается в зависимости от температуры воздуха и скорости ветра на открытом пространстве в соответствии с Рекомендациями МР 2.2.7.2129-06.

**Отв.: руководители структурных подразделений,
руководитель ДКПХО».**

4. В пункте 6.32 слова Постановление Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме» заменить словами «Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении правил противопожарного режима в Российской Федерации».

5. Раздел 6 дополнить пунктом 6.40 следующего содержания:

«6.40. Для организации совместной деятельности администрации, работников и профкома ТПУ по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в ТПУ действует комиссия по охране труда.

Комиссия создается и работает в соответствии с Положением о комиссии по охране труда ТПУ (Приложение № 21).

Отв.: Ректор, председатель профкома».

6. Пункт 7.14 изложить в следующей редакции:

«7.14. Производить выплаты из ФМП университета работникам при увольнении по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости, а также по болезни и инвалидности (пункт 8 статьи 77, пункт 5 статьи 83 ТК РФ):

- в размере 2 должностных окладов при наличии непрерывного стажа работы в ТПУ от 20 до 30 лет;

- в размере 3 должностных окладов при наличии непрерывного стажа работы в ТПУ свыше 30 лет.

В случае, если работник в течение трудовой деятельности в ТПУ переводился на долю ставки и (или) переводился на должность с иным размером оклада, то для расчета выплаты берётся усредненный оклад, рассчитанный как средняя величина от суммы окладов с учетом занимаемой доли ставки за последние три года работы.

Непрерывный стаж определяется в порядке, установленном пунктом 5.19 Коллективного договора.

Выплата производится один раз.

Отв.: ректор, проректор по ФиЮС, главный бухгалтер, ПЭО, ОК, руководители структурных подразделений».

7. Пункт 8.11 изложить в следующей редакции:

«8.11. Работники ТПУ, освобожденные от основной работы в связи с избранием на выборную должность в профкоме, обладают такими же социально-трудовыми правами, гарантиями и льготами, установленными Коллективным договором (пп. 7.11, 7.12, 7.13, Приложение № 4) и другими локальными нормативными актами, а также правом пользоваться всеми сервисами портала и всех сайтов ТПУ, как и остальные работники ТПУ (ст. 375 ТК РФ, ст. 26 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Отв.: ректор».

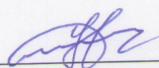
8. По тексту Коллективного договора слова «проректор УФиЮС» заменить словами «проректор по ФиЮС».

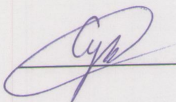
9. Во втором предложении пункта 3.1 Приложения № 4 (Положение о премировании работников Томского политехнического университета) слова «500 рублей» заменить словами «1000 рублей.»

10. Дополнить Коллективный договор Приложением № 21 («Положение о комиссии по охране труда Томского политехнического университета», согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению).

Председатель ППО ТПУ

И.о. ректора ТПУ

 Н.М. Глушко

 Л.Г. Сухих

«24» октября 2023 г.

«24» октября 2023 г.



Приложение
к дополнительному соглашению № 10
к Коллективному договору ТПУ
на 2019-2021 годы
(продлен до 21.02.2025 года)

Приложение № 21
к Коллективному договору ТПУ
на 2019-2021 годы
(продлен до 21.02.2025 года)

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда в Томском политехническом университете

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда в ТПУ (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации на основании примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н, с целью организации совместных действий администрации Университета, работников, первичной профсоюзной организации ТПУ (далее – ППО ТПУ) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Положение определяет основные задачи, функции, права, структуру и организацию работы комиссии по охране труда в ТПУ (далее – Комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ТПУ, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с Государственной инспекцией труда, Управлением Роспотребнадзора по Томской области, другими органами государственного надзора (контроля), технической инспекцией труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также со структурными подразделениями ТПУ.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации по охране труда, отраслевым соглашением, Коллективным договором, локальными нормативными актами ТПУ.

2. Основные задачи Комиссии

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий администрации Университета и ППО ТПУ по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов университета по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.4. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проводимых проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступивших особых мнений, а также замечаний и предложений.

2.6. Содействие отделу охраны труда ТПУ в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

3.1. Рассмотрение предложений администрации университета, работников, ППО ТПУ с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

Подготовка и представление администрации университета предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.2. Содействие руководителям структурных подразделений в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений руководителям структурных подразделений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, осуществление контроля за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие отделу охраны труда ТПУ в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве и в течение трудовой деятельности.

3.8. Содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

3.9. Содействие отделу охраны труда ТПУ в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.10. Содействие руководителям структурных подразделений во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

3.11. Подготовка и представление по мере необходимости предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

3.12. Содействие администрации университета в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

3.13. Участие в проведении специальной оценки условий труда.

3.14. Участие в оценке профессиональных рисков.

4. Структура и организация работы Комиссии

4.1. Комиссия создается по инициативе администрации университета и (или) по инициативе работников либо ППО ТПУ на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа

представителей стороны социального партнерства) из представителей администрации и ППО ТПУ.

4.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников в Университете, количества структурных подразделений, специфики деятельности ТПУ и других особенностей по взаимной договоренности сторон социального партнерства, представляющих интересы администрации университета и работников.

4.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников осуществляется на основании решения ППО ТПУ, представители администрации университета назначаются ректором.

4.4. Состав Комиссии утверждается приказом ректора. В состав Комиссии входят: председатель, заместители от каждой стороны социального партнерства, члены и секретарь. Председателем Комиссии является ректор или уполномоченное им лицо, одним из заместителей – председатель ППО ТПУ или заместитель ППО ТПУ.

4.5. Члены Комиссии проходят в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств университета или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.6. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разработанными ей регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

4.7. Члены Комиссии на время исполнения своих обязанностей, прохождения обучения по охране труда освобождаются от основной работы на основании пункта 8.5 Коллективного договора ТПУ.

4.8. Администрация и ППО ТПУ вправе отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

5.1. Запрашивать у руководителей структурных подразделений информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

5.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителей структурных подразделений и других работников по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

5.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить администрации предложения о привлечении их к

ответственности за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых, локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая.

5.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора «Условия и охрана труда, охрана здоровья», Соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

5.5. Вносить администрации университета предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

5.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.